



Број: 165/4

Дана: 30. 01. 2024. год.

На основу члана 192. став 1. тачка 1) Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017, 113/2017 и 95/2018 – у даљем тексту: Закон), на основу овлашћења из чл. 20. Статута Института за плућне болести Војводине и чл. 11. Колективног уговора Института за плућне болести Војводине од 30. 11. 2021. године, директор доноси

## ОДЛУКУ

о избору кандидата по јавном огласу

По јавном огласу бр. 165/2 од 18. 01. 2024. године у радни однос се примају следећи кандидати:

- 1) На послове **Медицинска сестра/техничар**, на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом Милан Пузић.
- 2) На послове **Медицинска сестра/техничар**, на одређено време, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана Анастасија Благојевић.

Радни однос са изабраним кандидатима засноваће се Уговором о раду у коме ће се одредити организациона јединица у оквиру Института у којој ће кандидат радити и дан ступања на рад.

## Образложење

На основу Одлуке директора бр. 165/1 од 18. 01. 2024. године о потреби заснивања радног односа, расписан је јавни оглас за пријем у радни однос и то: На послове медицинска сестра/техничар на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом - 7 извршилаца, на послове медицинска сестра/техничар, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са породилског одсуства - 4 извршиоца, на послове медицинска сестра/техничар, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - 3 извршиоца и на послове лабораторијски техничару у дијагностици, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - 1 извршилац.

Јавни оглас је објављен на интернет страници Националне службе за запошљавање, Министарства здравља и Института за плућне болести Војводине.

У остављеном року за послове медицинска сестра/техничар поднето је укупно 5 пријава, од чега за пријем у радни однос на послове медицинска сестра/техничар на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом 3 пријаве и на послове медицинска сестра/техничар, без прцизирања назива радног места 2 пријаве, а за послове медицинска сестра/техничар, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са породилског одсуства и на послове медицинска сестра/техничар, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - није пристигла ни једна пријава.

У остављеном року, за пријем на послове лабораторијски техничар у дијагностици на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - није пристигла ни једна пријава.

Комисија за пријем кандидата у радни однос именована Решењем директора бр. 165/3 од 26. 01. 2024. године, након разматрања приспелих пријава кандидата и обављеног разговора са кандидатима који су се одазвали позиву за разговор, а у складу са одредбама Процедуре о заснивању радног односа бр. PR.IPV - 1.16 од 18. 05. 2022. године, утврдила је следеће:

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом, поднели су следећи кандидати: Милан Пузић, Сузана Сауер и Андријана Симеонов.

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар на одређено време, без прецизирања радног места, поднели су следећи кандидати: Анастасија Благојевић и Горан Петровић.

Применом критеријума за бодовање утврђених у Процедуре о заснивању радног односа бр. PR.IPV - 1.16 од 18. 05. 2022. године, Комисија је сачинила **РАНГ ЛИСТУ** кандидата.

Комисија је извршила све потребне радње и активности ради одабира кандидата у циљу процене професионалне способности за обављање послова који су тражени огласом, посебно узимајући у обзир висок захтев стандарда за пружање здравствене заштите на терцијарном нивоу.

Позивајући се на одредбе Процедуре за заснивање радног односа, Комисија је констатовала да кандидат Горан Петровић, иако уредно позван на разговор није се одазвао позиву.

Именовани кандидат, иако формално правно испуњава услове из огласа не може бити изабран, из разлога што нема довољан број бодова (40 бодова).

Комисија је констатовала да кандидаткиња Сузана Сауер, иако формално правно испуњава услове из огласа не може бити изабрана, из разлога што нема довољан број бодова (40 бодова).

На основу наведеног, Комисија је предложила директору Института да се у радни однос приме следећи кандидати:

- 1) На послове Медицинска сестра/техничар, на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом Милан Пузић.
- 2) На послове Медицинска сестра/техничар, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана Анастасија Благојевић.

Директор Института је у целости прихватио Предлог Комисије за пријем у радни однос и одлучио као у диспозитиву ове одлуке.

Доставити:

- Интернет страници Института,
- Одељењу правних послова,
- Архиви.



в.д. Директора Института

Проф. др сци. мед. Илија Андријевић

*Илија Андријевић*